



UANL

UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE NUEVO LEÓN



FACPYA

FACULTAD DE CONTADURÍA PÚBLICA Y ADMINISTRACIÓN

VinculaTégica
EFAN

Perspectiva teórica de las características que impulsan la inserción laboral de las mujeres tras la migración del cónyuge.

(Theoretical perspective of the characteristics that drive women's labor insertion after the migration of their spouse)

Jesenia Verdezoto–Camacho^{*1}  y Mónica Blanco–Jiménez²  y David Vera–Alcívar³ 

¹ Universidad Internacional del Ecuador – Business School (Ecuador), jeverdezotoca@uide.edu.ec

² Universidad Autónoma de Nuevo León – Facultad de Contaduría Pública y Administración (México), monica.blancojm@uanl.edu.mx

³ Universidad Internacional del Ecuador – Business School (Ecuador), daveraal@uide.edu.ec

* Autor de Contacto

Resumen

Cómo citar: Verdezoto–Camacho, J., Blanco–Jiménez, M., & Vera–Alcívar, D. (2026). Perspectiva teórica de las características que impulsan la inserción laboral de las mujeres tras la migración del cónyuge. *Vinculatégica EFAN*, 12(1), 219–242.

<https://doi.org/10.29105/vtga12.1-1280>

El objetivo de esta investigación es analizar desde una perspectiva teórica las características que permiten impulsar la inserción laboral de las mujeres que permanecen en el país de origen cuando la pareja emigra al extranjero. Por lo que se proponen ciertas características en la hipótesis que en este artículo se busca darle un sustento teórico a la relación de cada una de ellas con la inserción laboral desde una relación teórica. El método de estudio es un enfoque usando las técnicas documental-bibliográfica en donde se presentan las teorías, definiciones e investigaciones aplicadas de cada una de las características propuestas y que le dan un sustento teórico. La hipótesis propuesta señala que las características que impulsan la inserción laboral de las mujeres que permanecen en el país de origen tras la migración del cónyuge al extranjero son los roles en la relación de pareja, el reordenamiento de la relación familiar, uso del tiempo en sus actividades, el empoderamiento y la utilización de remesas. Los resultados muestran la justificación teórica de cada una de las variables independientes con la variable dependiente, lo que permite darle una validez teórica a la propuesta de la hipótesis.

Palabras clave: Inserción laboral, mujeres, migración del cónyuge, perspectiva teórica

Códigos JEL: J16, J18, F22, F24

Información revisada por arbitraje tipo doble par ciego.

Recibido: 4 de mayo del 2025

Aceptado: 16 de mayo del 2025

Publicado: 30 de enero del 2026

Abstract

The aim of this study is to theoretically examine the characteristics that foster the labor market insertion of women who remain in their country of origin following the international migration of their spouse. The research advances a hypothesis identifying specific variables presumed to influence labor integration, and this article seeks to establish the theoretical underpinnings linking each of these variables to women's labor insertion. The methodological approach is grounded in a documentary-bibliographic review, through which relevant theories, definitions, and applied studies are analyzed to support the proposed framework. The central hypothesis posits that the factors driving women's labor market participation in the context of spousal migration include: gender roles within the couple, the reorganization of family dynamics, time use patterns, empowerment, and the management of remittances. The findings offer a theoretical justification for the relationship between each independent variable and the dependent variable, thereby providing conceptual validity to the proposed hypothesis.

Key words: Labor insertion, women, spousal migration, theoretical perspective

JEL Codes: J16, J18, F22, F24



Copyright: © 2025 por los autores; licencia no exclusiva otorgada a la revista VinculaTégica EFAN. Este artículo es de acceso abierto y distribuido bajo una licencia de Creative Commons Atribución 4.0 Internacional (CC BY 4.0). Para ver una copia de esta licencia, visite <https://creativecommons.org/licenses/by/4.0/>

Introducción

La migración del integrante masculino de la unidad familiar es un fenómeno que genera repercusiones importantes tanto en las familias como en las mujeres que permanecen en la sociedad de origen. Esta situación no solo transforma la dinámica familiar, sino que redefine los roles de género y obliga a las mujeres a asumir nuevas responsabilidades económicas y sociales. En este contexto, es fundamental analizar en qué condiciones se produce la inserción laboral de estas mujeres.

La ausencia del hombre migrante puede empujar a las mujeres a ingresar al mercado laboral en condiciones de vulnerabilidad, muchas veces orientadas hacia el sector informal. En contextos donde el acceso a empleo formal es limitado, las mujeres recurren al comercio informal o al emprendimiento, lo que les permite mayor flexibilidad para equilibrar sus roles de cuidado. Sin embargo, estas opciones suelen carecer de beneficios sociales y estabilidad económica, exacerbando su vulnerabilidad.

Las investigaciones de la Organización Internacional para las Migraciones (OIM) destacan que la integración laboral de las mujeres, tanto en contextos de migración como en sus comunidades de origen, requiere políticas que promuevan la igualdad de oportunidades. La informalidad se convierte en una salida forzosa, pero también puede ser una oportunidad de empoderamiento si se fomenta el emprendimiento femenino con acceso a recursos y financiamiento (OIM Organización Internacional para las Migraciones, 2022).

En áreas agrícolas, el impacto suele ser significativo cuando los hombres migran y las mujeres permanecen en la comunidad de origen. En estos contextos, las mujeres suelen asumir *responsabilidades tradicionalmente masculinas*, como la producción y comercialización agrícola, las compras del hogar, los deberes sociales y comunales, e incluso la toma de decisiones familiares que normalmente habrían compartido con sus parejas. Según un informe conjunto de la *Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO)*, la *Organización Internacional del Trabajo (OIT)* y el *Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola (FIDA)* (2010, p. 1), este fenómeno ha transformado las dinámicas productivas en zonas rurales. Las remesas enviadas por quienes emigran suelen destinarse al consumo y a gastos de vivienda, aunque en algunos casos también pueden generar oportunidades de empleo local no agrícola.

En América Latina, la migración masculina ha evidenciado un impacto significativo en la estructura familiar. Las mujeres que quedan atrás a menudo enfrentan barreras sociales y económicas, pero al mismo tiempo desarrollan capacidades de liderazgo que no habrían ejercido en situaciones tradicionales. Estos cambios reconfiguran las relaciones de género, especialmente en comunidades rurales donde el empleo formal es escaso y los pequeños negocios se convierten en alternativas de

subsistencia (Lozano- Ascencio & Gandini, 2011)

En el Cañar, según afirma Guerrero (2014), la migración masculina permitió que las mujeres intervinieran en la organización social y política del cantón. Ellas se fueron vinculando a diferentes organizaciones que se convirtieron en espacios de empoderamiento donde las mujeres podían intercambiar conocimientos y ser sujetos de reconocimiento lo que les ha permitido negociar con otros poderes locales. De esta forma ellas entraron en un proceso de educación y adquisición de distintas habilidades, experiencia y destrezas. (Guerrero, 2014, pág. 8)

Por otra parte, los programas de regularización del trabajo informal y las iniciativas de apoyo al emprendimiento han mostrado resultados mixtos. En muchos casos, las mujeres logran establecer negocios propios, aunque enfrentan desafíos en términos de acceso al crédito y sostenibilidad a largo plazo (Glick-Schiller & Salazar, 2013). Además, su participación en actividades productivas fomenta la cohesión social, pero no elimina completamente las desigualdades de género estructurales presentes en sus comunidades.

La migración masculina tiene efectos profundos en la vida de las mujeres que permanecen en la sociedad de origen, obligándolas a redefinir su papel en la economía familiar y en el mercado laboral. Si bien la informalidad y el emprendimiento pueden brindarles una vía para alcanzar cierta independencia, es necesario implementar políticas públicas que fortalezcan la inclusión formal y reduzcan las desigualdades estructurales. La investigación en este campo subraya la importancia de abordar las dinámicas migratorias desde una perspectiva integral, que contemple tanto las realidades de los migrantes como las de quienes quedan atrás en los lugares de origen.

En el contexto del transnacionalismo surge la expresión de la familia transnacional, que en palabras de Fernández y Heras (2019) hace alusión al grupo familiar afectado por el proceso migratorio en el que se evidencian nuevas formas de relación y vínculos entre los miembros migrantes y los que se encuentran en el país de origen, es decir que, aunque viven separados físicamente se establecen modelos de interacción que les hace sentir parte de esa unidad denominada familia. Gonçalves (2016) destaca un concepto similar, pero resalta que los miembros pueden vivir separados una parte o la mayor parte del tiempo, pero desarrollan la capacidad de crear vínculos tan estrechos que hacen que los miembros perciban bienestar desde una dimensión colectiva a pesar de la distancia existente entre estos.

De forma más crítica, hay quienes han mostrado un escepticismo absoluto hacia el estudio de la familia transnacional, argumentando que siempre han existido interacciones y dinámicas sociales entre los padres emigrantes y sus familias que permanecen en los países de origen y por lo tanto este tema no resulta pertinente de un estudio especial o bien no presenta aspectos novedosos o de interés en el tema de estudios de migración (Waldinger y Fitzgerald, 2004). Por otro lado, algunas y algunos

investigadores han pasado a argumentar que considerar a las familias transnacionales como familias tradicionales es algo irresponsable ya que la evidencia empírica muestra que, al contrario de lo que se ha supuesto, en realidad ocurre poco contacto e interacción entre las y los miembros de una familia transnacional y con el tiempo los lazos que la unen terminan desgastándose e incluso rompiéndose por completo (Portes, et al 2002; Waldinger, 2006). Mientras que otras y otros autores reconocen la importancia de los lazos dentro de la familia transnacional para la primera generación, pero enfatizan que es poco probable que los efectos en la sociedad de los vínculos transnacionales persistan para generaciones posteriores. Razón por la cual alegan que el estudio de estos vínculos no puede ser considerado como de utilidad y valor para las generaciones futuras (Portes, et al., 1999; Lucassen, 2006).

No obstante, la importancia de los hogares transnacionales y las dinámicas y los roles que se generan en ellos es fundamental en los estudios transnacionales con enfoque de género. Basch et al. (1994), van a señalar, ya desde el principio, en el libro *Nations Unbound. Transnational Projects postcolonial predicaments and deterritorialized nation-states* (1994), que: “los procesos familiares transnacionales y las relaciones entre personas definidas como parientes constituyen el fundamento inicial para el resto de las relaciones sociales transnacionales” (Basch et al., 1994). A partir de este momento, surgen varios trabajos que, en el marco de la teoría transnacional, hablan del tipo de relaciones familiares que se dan entre los hogares transnacionales. Se inicia aquí, una producción conceptual dentro de la literatura científica que estudia las familias transnacionales desde diferentes corrientes teóricas y prácticas sociales, ya sean prácticas denominadas de producción o de reproducción. El análisis de esta interdependencia de las esferas productivas y reproductivas se ha erigido como un tema clave en el feminismo a partir de la década de los ochenta que aún hoy, sigue vigente. Respecto al estudio de las relaciones familiares transnacionales, los primeros trabajos se centraron en analizar los aspectos de la reproducción social en el interior de la familia y no tanto en los de producción social, ya que la feminización de las migraciones a escala mundial hizo que muchas investigaciones se enfocasen en el estudio del rol reproductivo de las mujeres en las migraciones contemporáneas, reproduciendo así el recurrente error de asociar, de forma exclusiva, a la mujer con el hogar (Oso, 2006; González, 2007). En la actualidad, a pesar del aumento de las publicaciones con enfoque de género en relación con la familia transnacional y las relaciones que se generan, aún no existe un cuerpo de conocimiento extenso sobre la misma.

Este trabajo pretende contribuir a paliar parte de esa ausencia de conocimiento a través de un estudio de caso en Ecuador que tratará de conocer los roles y las prácticas que las mujeres de familias ecuatorianas con hijos/as despliegan en las nuevas dinámicas transnacionales que se conforman cuando el progenitor masculino emprende el viaje migratorio.

Por lo que el objetivo de esta investigación es analizar desde una perspectiva teórica las características que permiten impulsar la inserción laboral de las mujeres que permanecen en el país de origen cuando la pareja emigra al extranjero. Por lo que se proponen ciertas características en la hipótesis que se pretende con este artículo darle un sustento teórico a la relación de cada una de ellas con la inserción laboral desde una relación teórica. La hipótesis propuesta es “las características que impulsan la inserción laboral de las mujeres que permanecen en el país de origen tras la migración del cónyuge al extranjero son: los roles en relación de pareja, el reordenamiento de la relación familiar, uso del tiempo en sus actividades, el empoderamiento y la utilización de remesas”.

Marco Teórico

Variable Dependiente (Y): Inserción Laboral

Se define la variable dependiente con base en la revisión amplia de la literatura con las teorías y definiciones en primera instancia, después se muestran los estudios de investigaciones aplicadas que relacionen la Y con algunas de las variables Xs. Se requiere agregar una introducción y conclusión en la variable dependiente.

a) Teoría del capital humano

La teoría del capital humano, propuesta por Gary Becker (1964) y desarrollada posteriormente por diversos economistas y sociólogos, sostiene que las diferencias en la inserción laboral y los ingresos entre individuos pueden explicarse, en gran parte, por las inversiones en educación, formación y experiencia laboral. Según esta teoría, el capital humano se refiere a los conocimientos, habilidades y competencias adquiridas por los individuos a través de la educación y la capacitación, lo que incrementa su productividad y, por ende, sus oportunidades en el mercado de trabajo (Becker, 1964).

Desde la perspectiva de la inserción laboral, la teoría del capital humano se ha utilizado para explicar la segmentación del mercado de trabajo y las desigualdades en el acceso al empleo. Por ejemplo, en los estudios sobre género y empleo, se ha identificado que las mujeres suelen enfrentar barreras en la adquisición de capital humano debido a desigualdades estructurales en el acceso a la educación y la capacitación, lo que limita sus oportunidades laborales y las relega con mayor frecuencia al empleo informal o al autoempleo (Blau & Kahn, 2017). En el contexto de la migración, esta teoría resulta especialmente relevante, ya que los migrantes y sus familias pueden verse afectados por la falta de acceso a formación y certificaciones laborales, lo que reduce sus posibilidades de acceder a empleos estables y bien remunerados en el país de origen o en el de destino (Chiswick, 1978; Borjas, 1987). Además, la relación entre las remesas y el capital humano ha sido objeto de

análisis en diversas investigaciones, pues se ha evidenciado que el dinero enviado por migrantes puede ser invertido en la educación de sus hijos, aumentando así sus oportunidades de inserción en el mercado laboral formal en el futuro (Adams y Cuecuecha, 2010).

En el contexto de las mujeres de familias transnacionales, la teoría del capital humano permite comprender cómo la falta de oportunidades de educación y formación limita su acceso a empleos formales, obligándolas a recurrir al sector informal o al autoempleo. Asimismo, esta teoría puede ayudar a analizar cómo las inversiones en educación financiadas por remesas pueden mejorar la inserción laboral de futuras generaciones, reduciendo la dependencia del empleo precario y fomentando el empoderamiento económico de las mujeres en comunidades con alta migración (Kabeer, 1999).

b) Teoría de las redes sociales y su relación con la inserción laboral poner al final

Esta teoría propuesta por Granovetter (1973) plantea que la inserción laboral no depende exclusivamente del capital humano (educación, habilidades y experiencia), sino también de las conexiones sociales que facilitan el acceso a oportunidades de empleo. Granovetter introduce el concepto de "fuerza de los lazos débiles", donde sostiene que los vínculos indirectos o menos estrechos dentro de una red social son más efectivos para encontrar empleo que los lazos fuertes (relaciones cercanas como familiares y amigos íntimos). Esto se debe a que los lazos débiles conectan a los individuos con diferentes círculos sociales, aumentando la diversidad de información y las posibilidades de acceder a nuevas oportunidades laborales (Granovetter, 1973). En el contexto de la migración, esta teoría explica cómo los migrantes establecen redes de apoyo en los países de destino, facilitando la inserción laboral de nuevos migrantes mediante recomendaciones y referencias dentro de sus comunidades (Portes, 1995). Además, en las comunidades de origen, las redes sociales permiten a los familiares que permanecen en el país acceder a recursos económicos y oportunidades de autoempleo, ya sea a través de remesas o de contactos con otras personas en situaciones similares (Massey et al., 1998).

c) Definiciones de Inserción Laboral (Y)

Castells y Portes (1989) amplían la visión de la inserción laboral al incluir la economía informal como una parte esencial del mercado de trabajo, especialmente en países en desarrollo. Definen la inserción laboral como el acceso a actividades económicas productivas, ya sea dentro del sector formal o informal, donde la falta de regulación y estabilidad caracteriza a este último. Según los autores, las restricciones estructurales del mercado formal obligan a muchos trabajadores a integrarse en el sector informal como única vía de empleo.

OIT (2016) define la inserción laboral como el proceso mediante el cual los individuos acceden, participan y se integran en el mercado de trabajo, ya sea formal o informal. Esta definición incluye

factores como la estabilidad del empleo, las condiciones laborales y los ingresos percibidos, enfatizando la importancia de la protección social y la regulación del empleo en el proceso de integración al mercado laboral.

Kabeer (1999) redefine la inserción laboral desde una perspectiva de género y empoderamiento económico, señalando que no solo implica el acceso al empleo, sino también la capacidad de las personas, especialmente las mujeres, para ejercer control sobre sus condiciones de trabajo y su participación en la toma de decisiones económicas. Según esta visión, la inserción laboral debe evaluarse no solo en términos de cantidad de empleo disponible, sino también en términos de calidad, estabilidad y derechos laborales.

d) Investigaciones aplicadas sobre la variable Y

a. Inserción laboral y educación

Card (1999) realizó una investigación sobre el impacto de la educación en la inserción laboral y los ingresos en Estados Unidos, con el objetivo de estimar el efecto causal de la educación sobre el empleo y los salarios. Para ello, utilizó un enfoque econométrico basado en datos longitudinales y modelos de regresión instrumental, permitiendo aislar el efecto de la educación en la empleabilidad. El estudio tuvo como sujetos a trabajadores con distintos niveles educativos, analizando cómo la formación académica influía en su acceso al empleo formal y en la mejora de sus ingresos. Los resultados principales indicaron que la educación tiene un impacto positivo en la empleabilidad y en la posibilidad de acceder a empleos mejor remunerados, reforzando la importancia del capital humano en el mercado laboral.

b. Inserción laboral y redes sociales

Fernández y Suárez (2020) realizaron una investigación sobre el papel de las redes sociales en la integración laboral de mujeres en contextos de vulnerabilidad, con el objetivo de analizar cómo los contactos personales influyen en el acceso a oportunidades laborales y si estos efectos varían según el nivel socioeconómico y educativo de las mujeres. El estudio se llevó a cabo en varias regiones de América Latina, centrándose en mujeres de sectores marginales con dificultades para acceder al empleo formal. Para ello, utilizaron un enfoque mixto, combinando análisis de datos de encuestas nacionales con entrevistas en profundidad a mujeres trabajadoras y desempleadas. Los resultados principales indicaron que las redes sociales desempeñan un papel crucial en la inserción laboral, funcionando como un mecanismo de acceso a empleos informales o de autoempleo en ausencia de otras oportunidades formales. También se encontró que las mujeres con redes sociales más amplias y diversificadas tenían mayores posibilidades de conseguir empleo estable.

e) Inserción laboral y migración

Jokisch (2014) realizó una investigación sobre el impacto de las remesas en las decisiones laborales

de las mujeres en Ecuador, con el objetivo de analizar cómo la recepción de estos ingresos influye en su participación en el mercado laboral y en su elección entre empleo formal, informal o autoempleo. El estudio se centró en regiones del país con altos índices de migración masculina, donde las mujeres asumían un papel predominante en la gestión de los recursos del hogar. Para ello, Jokisch utilizó un enfoque cuantitativo basado en encuestas a hogares receptores de remesas y modelos econométricos para evaluar los efectos de estos ingresos en las decisiones laborales femeninas. Los resultados principales indicaron que las remesas tienen un efecto ambivalente: por un lado, reducen la necesidad de que las mujeres busquen empleo formal, ya que pueden sostenerse económicamente con los ingresos enviados desde el extranjero; por otro lado, muchas mujeres optan por invertir estos recursos en pequeños negocios o actividades de autoempleo, reforzando la inserción laboral en la economía informal.

f) Inserción laboral y género

Herrera (2017) realizó una investigación sobre las barreras que enfrentan las mujeres en comunidades rurales de Ecuador con altos índices de migración, con el objetivo de analizar cómo las normas socioculturales afectan su inserción en el empleo formal. El estudio se centró en regiones rurales del país donde la migración masculina ha dejado a las mujeres como principales responsables del hogar y la economía familiar. Los sujetos de estudio fueron mujeres en edad laboral de estas comunidades, muchas de ellas receptoras de remesas y con acceso limitado a educación y empleo formal. La metodología empleada combinó encuestas a hogares rurales, entrevistas en profundidad con mujeres trabajadoras y análisis cualitativo de políticas públicas relacionadas con el empleo femenino y la migración. Los resultados principales indicaron que, además de la carga del trabajo doméstico y el cuidado de los hijos, las normas socioculturales limitan el acceso de las mujeres a empleos formales, ya que se espera que su rol principal siga siendo el del hogar. Como resultado, muchas mujeres terminan optando por el autoempleo, el trabajo informal o actividades agrícolas de subsistencia.

g) Inserción laboral y autoempleo

Rojas (2018) realizó una investigación sobre el emprendimiento femenino en comunidades de alta migración en Ecuador, específicamente en las provincias de Azuay, Loja y Cañar, donde se han registrado altos índices de migración masculina hacia el extranjero. El objetivo del estudio fue analizar cómo la ausencia de los cónyuges migrantes influye en la decisión de las mujeres de iniciar pequeños negocios como estrategia de subsistencia. El estudio se llevó a cabo en zonas rurales y urbanas de estas provincias, enfocándose en mujeres jefas de hogar que recibían remesas o que habían asumido el rol de proveedoras económicas en sus familias. Para ello, se utilizó una metodología mixta que combinó encuestas a mujeres emprendedoras, entrevistas cualitativas y análisis de políticas públicas relacionadas con el acceso al financiamiento y apoyo al emprendimiento femenino. Los

resultados principales indicaron que la migración masculina y el envío de remesas influyen en la decisión de las mujeres de dedicarse al autoempleo, ya sea como una forma de generar ingresos adicionales o como única alternativa ante la falta de empleo formal. Sin embargo, el estudio también reveló que estas mujeres enfrentan múltiples barreras, como el acceso limitado a crédito, la falta de capacitación empresarial y la sobrecarga de responsabilidades domésticas.

Método

El objetivo de esta investigación es analizar desde una perspectiva teórica las características que permiten impulsar la inserción laboral de las mujeres ecuatorianas que permanecen en el país de origen cuando la pareja emigra al extranjero. En función de este objetivo, se plantea la siguiente hipótesis: Las características que impulsan la inserción laboral de estas mujeres son: los roles en la relación de pareja, el reordenamiento de la relación familiar, el uso del tiempo en sus actividades, el empoderamiento y la utilización de remesas.

Para dar sustento a esta hipótesis, se ha desarrollado una metodología cualitativa de tipo exploratoria, basada en técnicas documental-bibliográficas, con el fin de comprobar teóricamente la relación entre cada una de estas variables independientes y la inserción laboral, entendida como variable dependiente. Esta comprobación teórica se realiza mediante la revisión y análisis de fuentes primarias y secundarias extraídas de bases de datos académicas reconocidas, lo que permite establecer un marco teórico sólido para cada una de las variables y su vínculo con el fenómeno de estudio.

Es una investigación cualitativa, de tipo exploratorio-descriptivo y de diseño no experimental. Se usan las técnicas documental-bibliográfica con el análisis de fuentes primarias y secundarias en bases de datos científicos como Google Escolar, Copailot, EBSCO, PROQUEST, etc. en donde se buscaron las teorías, definiciones e investigaciones aplicadas de cada una de las características (variables independientes) propuestas en la hipótesis, lo que permite, como resultado en este artículo, darle el soporte teórico a cada una de ellas y como resultado justificar su relación con la variable independiente de este estudio que es la inserción laboral.

Para el análisis documental se utilizó una estrategia de revisión sistemática de literatura, enfocada en identificar teorías, definiciones e investigaciones empíricas relacionadas con cada una de las variables independientes propuestas en la hipótesis. La búsqueda se realizó en bases de datos científicas como Scopus, EBSCO, ProQuest, Google Scholar y RedALyC, utilizando combinaciones de palabras clave en español e inglés, tales como “labor insertion”, “gender roles and migration”, “empowerment and remittances”, entre otras.

Una vez identificadas las fuentes pertinentes, se aplicaron criterios de inclusión como: pertinencia teórica, vigencia (últimos 15 años, salvo autores clásicos), y relevancia en estudios

latinoamericanos o contextos migratorios comparables. El análisis de los textos se organizó por variable (X1 a X5), extrayendo citas clave, marcos conceptuales y resultados que permiten justificar la relación teórica con la variable dependiente (inserción laboral).

Este proceso permitió construir un entramado conceptual sólido que articula los enfoques teóricos seleccionados con las variables propuestas, dotando a la hipótesis de una base documental robusta que cumple con el objetivo de esta investigación.

Resultados

Investigaciones teóricas de las variables independientes propuestas (X1, X2, X3, X4 y X5)

En este apartado se presenta una revisión amplia de la literatura para presentar el sustento teórico de cada una de las variables donde se incluyen las teorías, definiciones e investigaciones aplicadas que le dan sustento a la hipótesis propuesta.

Variable independiente X1. Roles en relación de pareja

- Teoría de la División Sexual del Trabajo

Tradicionalmente, la división sexual del trabajo ha asignado roles específicos a hombres y mujeres, con las mujeres a menudo limitadas a actividades domésticas y de cuidado. Sin embargo, la migración de hombres y otros miembros de la familia ha desafiado esta división, obligando a las mujeres a asumir roles económicos más activos y visibles (Pessar & Mahler, 2003). Las mujeres que se quedan se ven impulsadas a participar en actividades agrícolas, comerciales y de servicios, rompiendo barreras tradicionales y redefiniendo sus roles en la economía local (Silvey & Elmhirst, 2003).

- Teoría de género y la familia transnacional

La teoría de género y la familia transnacional, desarrollada por autoras como Hondagneu-Sotelo (1992), Basch, et al (1994), y retomada en el contexto ecuatoriano por Herrera (2005), ofrece un marco analítico fundamental para comprender cómo los procesos migratorios transforman profundamente las relaciones de género y las dinámicas familiares. Esta perspectiva plantea que, lejos de ser espacios estancos, las familias transnacionales funcionan como unidades relacionales distribuidas entre países, donde los roles tradicionales se ven trastocados por las exigencias de la separación física y la redistribución de responsabilidades. En particular, la migración masculina genera una reconfiguración de las jerarquías familiares, en la que las mujeres que permanecen en el país de origen asumen nuevas funciones de liderazgo, gestión económica y toma de decisiones estratégicas para el sostenimiento del hogar. Estas transformaciones evidencian un proceso de renegociación del poder al interior de la familia, que no solo cuestiona la división tradicional de roles,

sino que también redefine las identidades y los proyectos de vida de las mujeres en contextos transnacionales.

- Teoría feminista del trabajo reproductivo

La teoría feminista del trabajo reproductivo, desarrollada inicialmente por autoras como Delphy (1970) y Federici (1975), y posteriormente aplicada en contextos migratorios por Oso (2006), constituye un marco crítico que visibiliza el papel central del trabajo doméstico y de cuidado, históricamente asignado a las mujeres, en la sostenibilidad de la economía capitalista. Esta corriente sostiene que el trabajo reproductivo entendido como todas aquellas actividades necesarias para la reproducción cotidiana y generacional de la fuerza de trabajo, tales como el cuidado de hijos, enfermos, adultos mayores, así como la gestión del hogar ha sido sistemáticamente invisibilizado y desvalorizado, a pesar de su contribución fundamental a la economía y al bienestar social. En contextos de migración, esta carga se intensifica y se transforma, pues la salida del varón migrante provoca una redistribución forzada de responsabilidades dentro del hogar, llevando a las mujeres a asumir, además de las tareas reproductivas, nuevas funciones productivas. De este modo, se genera una doble carga laboral que articula simultáneamente el trabajo no remunerado en el ámbito doméstico con actividades económicas orientadas a la supervivencia familiar, muchas veces en condiciones de informalidad y precariedad.

- Definiciones de la variable X1

En cuanto a las definiciones se tienen unas desde un enfoque sociológico contemporáneo, Hondagneu-Sotelo (1992) define los roles de pareja como posiciones dinámicas construidas socialmente, que son objeto de negociación, transformación o ruptura, especialmente en contextos de migración. Los roles no son fijos ni universales, sino que responden a condiciones históricas, culturales y estructurales que pueden cambiar significativamente cuando uno de los miembros de la pareja migra. Por su parte, Herrera (2017) plantea que los roles en la relación de pareja en contextos de migración son procesos de reorganización del poder, el afecto y la economía dentro del hogar, donde las mujeres que permanecen en el país de origen asumen responsabilidades que tradicionalmente eran masculinas, como la provisión de recursos o la toma de decisiones estratégicas. Esta redefinición no es solo económica, sino también simbólica, en tanto modifica la autoridad y la autonomía dentro de la pareja.

- Investigaciones aplicadas

El Instituto de Estudios sobre Migraciones (IEM) de la Universidad de Comillas (2023) en su estudio titulado "Más allá de las fronteras: estigmas y desafíos en la integración de las mujeres migrantes en América Latina y el Caribe", analizó las experiencias de discriminación y los desafíos que enfrentan las mujeres migrantes en su proceso de integración socioeconómica en países de

América Latina y el Caribe. Mediante encuestas y entrevistas a mujeres migrantes en varios países de la región, se encontró que más de un tercio de las encuestadas reportó haber sido discriminada en sus espacios de trabajo, lo que representa una barrera significativa para su inserción laboral. Además, el análisis reveló que las mujeres se sienten el doble de discriminadas que los hombres en los establecimientos de salud.

La Organización Internacional para las Migraciones (OIM) y la ONU Mujeres (2023) en el informe "Género, migración y tareas del cuidado: desafíos en América del Sur", estas organizaciones analizaron cómo las responsabilidades de cuidado asumidas por mujeres migrantes afectan su inserción en el mercado laboral en países sudamericanos. A través de la revisión de información secundaria y estudios de caso, se identificó que las mujeres migrantes enfrentan obstáculos significativos para acceder a medios de vida debido a la carga desproporcionada de tareas de cuidado y a múltiples formas de violencia de género.

Estos cambios en los roles tradicionales, propiciados por la ausencia del cónyuge, influyen directamente en la inserción laboral de las mujeres, ya que las obliga a asumir funciones productivas fuera del hogar. Por ejemplo, un estudio de caso realizado por Herrera (2005) en comunidades rurales del Austro ecuatoriano muestra que las mujeres que asumen decisiones económicas en ausencia del varón incrementan su participación en actividades comerciales, especialmente en mercados locales e iniciativas de autoempleo. De este modo, la transformación del rol de pareja tradicional se convierte en un facilitador directo del ingreso de las mujeres al mercado laboral, formal o informal, lo cual respalda empíricamente la relación propuesta en la hipótesis.

Variable independiente X2. Reordenamiento de la relación familiar

- Teoría de las Redes y Economía Informal

La economía informal juega un papel crucial en las actividades económicas de las mujeres que se quedan. A menudo, estas mujeres participan en mercados informales debido a la falta de acceso a empleos formales y recursos institucionales. Las redes sociales y comunitarias se convierten en un soporte vital para estas actividades, facilitando el intercambio de bienes y servicios y proporcionando una plataforma para el emprendimiento (Portes, 1995). La teoría de las redes enfatiza cómo las conexiones personales y comunitarias permiten a las mujeres acceder a mercados, financiamiento y apoyo mutuo (Granovetter, 1985).

- Teoría del ciclo de vida familiar

La teoría del ciclo de vida familiar, propuesta originalmente por Duvall y Hill (1948) y posteriormente desarrollada por Carter y McGoldrick (1980), conceptualiza a la familia como un sistema que atraviesa diversas etapas evolutivas a lo largo del tiempo, cada una caracterizada por

tareas normativas específicas y ajustes funcionales internos. Esta teoría no solo contempla las transiciones previsibles como el matrimonio, la crianza de los hijos o la salida de estos del hogar, sino que también incorpora el análisis de transiciones no normativas o críticas, entendidas como eventos inesperados que alteran el desarrollo familiar y exigen procesos complejos de reestructuración. En este marco, la migración internacional del cónyuge particularmente del varón, en contextos donde persiste una división tradicional de roles se interpreta como una disrupción que desorganiza temporalmente la estructura familiar, generando la necesidad de una redistribución funcional de los roles. Tal situación exige que la mujer que permanece en el país de origen asuma no solo las tareas afectivas y de cuidado, sino también la responsabilidad económica del hogar. La teoría permite, por tanto, entender el reordenamiento de la relación familiar como una forma de adaptación a una nueva etapa crítica, en la que la jefatura femenina se convierte en un eje estructurador del bienestar familiar.

- Definiciones sobre la variable X2

Baldassar y Merla (2014) definen el reordenamiento de la relación familiar como un proceso dinámico de redistribución de responsabilidades afectivas, económicas y de cuidado, que ocurre cuando los miembros del hogar se encuentran geográficamente dispersos debido a la migración. Esta reorganización no solo responde a las necesidades materiales del grupo familiar, sino también a los imperativos emocionales y simbólicos que buscan mantener la cohesión familiar a pesar de la distancia. En este contexto, las mujeres suelen desempeñar un papel central como nodos de conexión entre generaciones y territorios, lo que redefine su rol dentro de la estructura doméstica y en el sistema de cuidado familiar extendido.

Arenas y Lamas (2018) Desde un enfoque feminista latinoamericano, Arenas y Lamas conceptualizan el reordenamiento de la relación familiar como un proceso de reconfiguración socioafectiva en el que las mujeres asumen nuevas centralidades dentro del hogar como resultado de procesos de migración, abandono o crisis estructurales. Este reordenamiento implica no solo una reasignación de tareas, sino una transformación de las relaciones de poder, autoridad y toma de decisiones, que frecuentemente se traduce en una mayor autonomía femenina, aunque también conlleva una intensificación de la carga de trabajo.

- Investigaciones aplicadas

El Centro de Investigaciones Sociológicas de la Universidad Nacional Autónoma de México (2022) en el estudio "Migración masculina y reorganización familiar: Impacto en la inserción laboral de las mujeres en México", se exploró cómo la migración de hombres hacia Estados Unidos afecta la estructura familiar y la participación laboral de las mujeres en comunidades rurales mexicanas. A través de entrevistas en profundidad y grupos focales con 50 mujeres de entre 20 y 50 años en Oaxaca y Michoacán, se identificó que la ausencia prolongada de los hombres lleva a una reconfiguración de

roles dentro del hogar, donde las mujeres asumen el rol de proveedoras principales. Este cambio, aunque empodera a las mujeres en términos económicos, también incrementa su carga de trabajo y limita su acceso a empleos formales debido a las responsabilidades domésticas y de cuidado.

El Instituto de Estudios de Familia y Sociedad (2023) en su estudio, titulado "Transformaciones familiares y participación laboral femenina en América Latina", analizó cómo los cambios en la estructura familiar influyen en la participación laboral de las mujeres en países latinoamericanos. Utilizando datos de encuestas nacionales de hogares de 2018 a 2022, se enfocó en mujeres de 25 a 45 años en Argentina, Brasil y Colombia. Mediante análisis estadísticos multivariados, se encontró que la transición de estructuras familiares tradicionales a modelos más diversos, como familias monoparentales encabezadas por mujeres, está asociada con una mayor probabilidad de inserción laboral femenina. Sin embargo, también se identificó que estas mujeres enfrentan desafíos significativos para equilibrar responsabilidades laborales y familiares.

El reordenamiento de la estructura familiar, tras la salida del cónyuge, genera una redistribución de funciones que impulsa a las mujeres a tomar decisiones estratégicas para la subsistencia del hogar. Esta reorganización, que incluye la toma de decisiones económicas y de crianza, potencia su autonomía en el ámbito público. Por ejemplo, en estudios realizados por Baldassar y Merla (2014), se observa que las mujeres que asumen el liderazgo del hogar, especialmente en contextos rurales latinoamericanos, tienden a buscar formas de ingreso más estables y visibles, lo que incrementa su participación laboral fuera del entorno doméstico. Así, la reconfiguración del núcleo familiar actúa como un catalizador directo para su inserción laboral.

Variable independiente X3. Uso del tiempo en sus actividades

- Teoría de la Adaptación y Resiliencia

La teoría de la adaptación y resiliencia destaca cómo las mujeres desarrollan estrategias para enfrentar los desafíos económicos y sociales derivados de la migración. La resiliencia se observa en la capacidad de las mujeres para adaptarse a nuevas responsabilidades y aprovechar oportunidades económicas emergentes (Valdivia & Gilles, 2001). Este enfoque teórico subraya la creatividad y la innovación de las mujeres en la diversificación de sus actividades económicas, desde la producción agrícola hasta la artesanía y el comercio, para asegurar la sostenibilidad económica de sus familias (Resurrección & Elmhirst, 2008).

- Teoría del tiempo de cuidado y trabajo invisibilizado

La teoría del tiempo de cuidado y el trabajo invisibilizado, desarrollada en el marco de la economía feminista por autoras como Elson (2000) y Federici (2012), plantea una crítica estructural a los modelos económicos tradicionales que excluyen sistemáticamente el trabajo no remunerado del

análisis macroeconómico y de las políticas públicas. Esta teoría sostiene que el tiempo dedicado al trabajo de cuidado incluyendo la atención a hijos, personas dependientes, tareas domésticas y la gestión emocional del hogar ha sido históricamente invisibilizado y desvalorizado, a pesar de ser fundamental para la reproducción social y el sostenimiento del sistema económico capitalista. Desde esta perspectiva, el tiempo de cuidado no es solo un recurso limitado, sino también un eje de desigualdad de género, ya que recae desproporcionadamente sobre las mujeres, restringiendo su participación plena en la vida económica, política y social. En contextos de familias transnacionales, esta carga se intensifica, ya que la migración del cónyuge obliga a las mujeres a asumir en solitario la totalidad del trabajo de reproducción social, lo que implica una reorganización forzada de su tiempo diario. Este fenómeno limita sus posibilidades de inserción laboral formal o su acceso a espacios de desarrollo personal, al estar condicionadas por la necesidad de compatibilizar el cuidado con la generación de ingresos, usualmente en sectores informales o a través del autoempleo.

- Definiciones de la variable X3

Gammage, et al (2016) definen el uso del tiempo como una manifestación concreta de la organización social del trabajo, que refleja la carga simultánea de trabajo remunerado y no remunerado asumida por las mujeres, especialmente en contextos de informalidad laboral. Señalan que la distribución desigual del tiempo entre los géneros constituye una barrera estructural para el empoderamiento económico femenino, ya que limita su disponibilidad para actividades generadoras de ingresos y reduce el tiempo destinado al descanso, la participación política o la educación.

Por su parte, el European Institute for Gender Equality – EIGE (2019) define el uso del tiempo como la forma en que mujeres y hombres distribuyen su tiempo entre distintas esferas de la vida, como el empleo, el trabajo doméstico, el cuidado de personas dependientes y el ocio. Esta definición destaca que el uso del tiempo es un indicador clave para medir la igualdad de género, pues revela desigualdades ocultas en la carga global de trabajo que asumen las mujeres, y propone su monitoreo como herramienta para el diseño de políticas públicas que promuevan la corresponsabilidad y la justicia social.

- Investigaciones aplicadas

Rodríguez, et al (2021) en el estudio titulado "Gender division of housework during the COVID-19 pandemic: Temporary shocks or durable change?", investigaron cómo la pandemia afectó la división del trabajo doméstico y su impacto en la participación laboral de las mujeres en el Reino Unido. Utilizando datos longitudinales de encuestas realizadas entre 2010 y 2021, se examinó la asignación del tiempo en tareas domésticas y actividades remuneradas entre parejas heterosexuales. Los resultados indicaron que, durante el confinamiento, las mujeres asumieron una proporción aún mayor de las responsabilidades domésticas y de cuidado, lo que limitó su capacidad para participar

plenamente en el mercado laboral. Este incremento en la carga doméstica femenina tuvo un efecto negativo en su inserción laboral, evidenciando que las crisis pueden exacerbar desigualdades de género preexistentes en la distribución del tiempo.

Hartner-Tiefenthaler, et al (2022) en el estudio "Remote workers' free associations with working from home during the COVID-19 pandemic in Austria: The interaction between children and gender", se exploró cómo el teletrabajo afectó la distribución del tiempo entre trabajo remunerado, tareas domésticas y ocio, con un enfoque en las diferencias de género y la presencia de hijos en el hogar. A través de encuestas aplicadas a 283 trabajadores remotos en Austria durante 2020, se encontró que las mujeres con hijos experimentaron una mayor carga de trabajo doméstico y una reducción significativa en su tiempo de ocio, en comparación con sus pares masculinos y mujeres sin hijos. Esta redistribución del tiempo afectó negativamente su bienestar y productividad laboral.

La redistribución del uso del tiempo entre trabajo doméstico, cuidado y actividades productivas se convierte en una herramienta crítica para que las mujeres puedan participar en el mercado laboral. Estudios como el de Gammage, Alfery y Valdivia (2016) muestran que cuando las mujeres logran gestionar su tiempo de manera más eficiente gracias a redes de apoyo o al crecimiento de los hijos pueden destinar parte de sus horas a actividades generadoras de ingreso, especialmente en el sector informal o de microempresarios. Este cambio en la administración del tiempo no solo mejora su empleabilidad, sino que también incrementa su visibilidad económica en la comunidad.

Variable independiente X4. Empoderamiento

- Teoría del Empoderamiento Económico

La migración y las remesas también pueden empoderar a las mujeres económicamente, dándoles mayor control sobre los recursos financieros y las decisiones económicas. Este empoderamiento se manifiesta en la capacidad de iniciar y gestionar microempresas, participar en cooperativas, y desempeñar roles de liderazgo en la comunidad (Gammage, 2004). La teoría del empoderamiento económico sugiere que, al tener mayor acceso a recursos y autonomía financiera, las mujeres pueden mejorar su posición socioeconómica y contribuir significativamente al desarrollo local (Kabeer, 1999).

- Teoría del empoderamiento interseccional

Esta teoría desarrollada a partir de los aportes de Crenshaw (1991) y Hooks (2015), constituye una perspectiva crítica que permite analizar el empoderamiento de las mujeres considerando las múltiples y simultáneas formas de opresión que las atraviesan, tales como el género, la clase social, la raza o etnia, la ubicación geográfica, la condición migratoria y el nivel educativo. Crenshaw acuñó el término "interseccionalidad" para mostrar cómo estas categorías no actúan de forma aislada, sino

que se interrelacionan, generando experiencias diferenciadas de discriminación y acceso desigual al poder (Crenshaw, 1991). En esta línea, Hooks amplía el análisis al sostener que el empoderamiento debe comprenderse como un proceso que no es lineal ni homogéneo, sino profundamente condicionado por estructuras históricas de exclusión, las cuales afectan de manera particular a las mujeres empobrecidas, racializadas y ubicadas en contextos periféricos (Hooks, 2015). Esta teoría permite comprender que la capacidad de las mujeres para ejercer agencia y transformar sus condiciones de vida está mediada por el entramado social en el que están insertas, y que no todas parten del mismo punto ni enfrentan las mismas barreras.

- Definiciones de la variable X4

Kabeer (1999) define el empoderamiento como el proceso mediante el cual las personas adquieren la capacidad de tomar decisiones estratégicas sobre su vida en contextos donde antes no podían hacerlo. Este proceso implica el acceso a tres elementos clave: recursos (precondiciones), agencia (capacidad de actuar) y logros (resultados obtenidos). En su dimensión económica, el empoderamiento se traduce en la capacidad de las mujeres de generar ingresos propios, controlar su uso y participar activamente en las decisiones del hogar y la comunidad.

Malhotra, et al (2002) definen el empoderamiento como la capacidad de las mujeres para tomar decisiones estratégicas en múltiples esferas de su vida, y proponen una operacionalización empírica de la variable a través de dimensiones como: control sobre recursos, movilidad, toma de decisiones en el hogar, libertad de expresión, participación política y acceso a la educación. El empoderamiento, en esta perspectiva, se entiende como un proceso observable y medible que se expresa en comportamientos, elecciones y resultados verificables en distintos contextos socioculturales.

- Investigaciones aplicadas

Galindo-Silva y Herrera-Idárraga (2023) en su estudio titulado "Culture, Gender, and Labor Force Participation: Evidence from Colombia", investigó el impacto de la integración de la igualdad de género en la Constitución colombiana de 1991 sobre las actitudes hacia la igualdad de género, las experiencias de discriminación basada en género y la participación en el mercado laboral. Utilizando un enfoque de diferencia en discontinuidades, los autores compararon individuos expuestos a cursos obligatorios de secundaria sobre la Constitución con aquellos que no lo fueron. Los resultados mostraron un aumento significativo en la participación laboral, principalmente impulsado por mujeres. Además, la exposición a estos cursos moldeó actitudes hacia la igualdad de género, con hombres demostrando mayor apoyo y mujeres reportando menos experiencias de discriminación.

La Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) realizó en 2022 la investigación titulada "*Oportunidades y desafíos para la autonomía de las mujeres en el futuro digital*", cuyo objetivo principal fue analizar el impacto de la transformación digital en la autonomía

económica y la inserción laboral de las mujeres en países de América Latina y el Caribe. La investigación tuvo como objeto de estudio a las mujeres latinoamericanas en edad productiva, con énfasis en aquellas que enfrentan barreras estructurales para acceder al mercado laboral formal, particularmente en contextos de pobreza y desigualdad de género. La metodología empleada fue mixta, combinando análisis cuantitativo de datos provenientes de encuestas regionales sobre acceso a tecnologías e inclusión digital, y análisis cualitativo mediante estudios de caso y revisión de políticas públicas con enfoque de género. Los resultados principales evidenciaron que, si bien la digitalización ha abierto nuevas oportunidades laborales especialmente en teletrabajo, comercio electrónico y servicios tecnológicos, persisten brechas profundas en el acceso a infraestructura digital, capacitación técnica y alfabetización digital, lo que limita la autonomía económica de las mujeres y su capacidad de competir en igualdad de condiciones en un entorno laboral cada vez más digitalizado.

El empoderamiento entendido como el desarrollo de capacidades para tomar decisiones autónomas en lo económico y social es un factor determinante para que las mujeres se inserten laboralmente. La evidencia empírica muestra que aquellas mujeres que fortalecen su autoestima y sentido de agencia, particularmente mediante participación comunitaria o formación en habilidades, son más propensas a generar ingresos propios. Por ejemplo, el estudio de Fernández y Suárez (2020) identifica que las mujeres que participan en redes de apoyo entre jefas de hogar logran incrementar su empleabilidad y acceso a oportunidades formales. El empoderamiento, por tanto, no solo es un resultado de la inserción laboral, sino también una condición previa que la posibilita.

Variable independiente X5. Uso de remesas

- Teoría del Capital Social y Humano

El capital social y humano es fundamental para entender cómo las mujeres aprovechan sus recursos y redes para generar ingresos. La migración de sus familiares a menudo resulta en el envío de remesas, que representan una fuente crucial de capital financiero. Estas remesas son utilizadas por las mujeres para invertir en negocios locales, mejorar la educación y la capacitación, y desarrollar nuevas actividades económicas (Bastia, 2007). El capital social, en forma de redes familiares facilita el acceso a recursos y conocimientos necesarios para el emprendimiento (Massey et al., 1998).

- Teoría de la nueva economía de la migración

La teoría de la nueva economía de la migración, desarrollada por Stark y Bloom (1985) y posteriormente ampliada por Taylor (1999), plantea un enfoque estructural y colectivo del fenómeno migratorio, en contraposición a las teorías clásicas que lo conciben como una decisión individual motivada exclusivamente por diferencias salariales. Según esta teoría, la migración constituye una estrategia familiar de diversificación de ingresos y mitigación de riesgos económicos, especialmente

en contextos donde los mercados de seguros, crédito o empleo son imperfectos o inaccesibles. En este marco, las remesas se interpretan no como simples transferencias monetarias, sino como parte de un acuerdo tácito intrafamiliar, en el que el migrante asume la generación de ingresos desde el exterior y los miembros que permanecen en el país, frecuentemente mujeres, se encargan de su gestión, inversión y redistribución. Esta lógica de corresponsabilidad transforma a las mujeres receptoras de remesas en gestoras económicas activas, con poder decisional sobre el destino de los recursos, lo cual puede derivar en procesos de empoderamiento y redefinición de los roles tradicionales dentro del hogar.

- Definiciones de la Variable X5

Orozco (2002) propone una definición más relacional del uso de remesas, señalando que estas son mecanismos de conexión y corresponsabilidad familiar transnacional, en donde el dinero enviado no solo cumple una función económica, sino también afectiva y social. El uso de remesas depende de acuerdos implícitos entre el migrante y el hogar receptor, y puede implicar inversiones en consumo, educación o microemprendimientos, según el contexto y las capacidades del receptor.

Por su parte, De la Garza y Orozco (2003) plantean que las remesas pueden ser utilizadas de manera pasiva o activa. El uso pasivo implica gastos corrientes (alimentación, vivienda), mientras que el uso activo implica inversión en microemprendimientos, educación o ahorro formal, con potencial para generar cambios estructurales en la autonomía económica del receptor. Por otra parte,

Desde una perspectiva feminista, Herrera considera que el uso de remesas está condicionado por el rol de género y por la estructura del poder en la familia transnacional. Las mujeres que administran remesas en ausencia del cónyuge pueden transformarse en gestoras económicas, pero también pueden reproducir relaciones de dependencia, dependiendo del nivel de agencia y contexto local.

- Investigaciones aplicadas

En el estudio de Asiedu y Chimbar (2020) publicado en el Yale Economic Growth Center, examinaron el impacto de las remesas en la participación laboral en Ghana, con un enfoque particular en las diferencias entre áreas rurales y urbanas. Utilizando una metodología cuasi-experimental y datos de encuestas nacionales, los autores analizaron cómo la recepción de remesas influye en las decisiones de empleo de las mujeres. Los resultados indicaron que las remesas tienen un efecto desalentador en la participación laboral femenina, especialmente en zonas rurales, donde las mujeres tienden a retirarse del mercado laboral al recibir ingresos del exterior.

Smyth (2021) en su disertación doctoral titulada "Gender and Remittances: Lived Experiences of Women in Oaxaca, Mexico", Smyth exploró cómo las remesas influyen en las dinámicas de género y las responsabilidades económicas de las mujeres en comunidades indígenas del Istmo de

Tehuantepec, Oaxaca, México. A través de una metodología cualitativa etnográfica, que incluyó entrevistas semiestructuradas y observación participante, el estudio reveló que las mujeres receptoras de remesas asumen roles de gestión financiera y liderazgo comunitario, lo que puede traducirse en una mayor participación en actividades económicas locales y en la toma de decisiones colectivas.

Las remesas pueden actuar como un recurso clave para la activación económica femenina. Más allá de cubrir necesidades básicas, en muchos casos las mujeres las utilizan para financiar pequeños negocios o invertir en educación. Rojas (2018), en su estudio sobre mujeres del Austro ecuatoriano, documenta cómo las remesas permitieron a jefas de hogar establecer microemprendimientos en comercio y producción artesanal, reduciendo su dependencia del apoyo externo. Esta inversión estratégica transforma a las remesas en una palanca de inserción laboral, especialmente en contextos donde el acceso a crédito formal es limitado.

Si bien las remesas suelen destinarse en un primer momento a cubrir necesidades básicas de consumo del hogar, su impacto puede extenderse a largo plazo cuando las mujeres logran convertir estos recursos en capital productivo. La canalización de remesas hacia actividades como la educación, el ahorro o el fortalecimiento de emprendimientos femeninos puede generar efectos multiplicadores que fortalecen la autonomía económica de las mujeres. Según el European Institute for Gender Equality (2019), el acceso sostenido a ingresos propios permite a las mujeres tomar decisiones financieras independientes, negociar su participación en espacios comunitarios y desafiar estructuras patriarcales locales. Asimismo, estudios longitudinales en contextos migratorios similares han demostrado que, cuando las mujeres controlan el uso de las remesas, se incrementa su poder de negociación dentro del hogar y se abren oportunidades de inversión en activos productivos como tierra, maquinaria o redes de comercialización (UNAM, 2022). Esto transforma las remesas de simples transferencias monetarias a herramientas de transformación estructural y empoderamiento de largo plazo.

Conclusiones

Este estudio ha permitido justificar teóricamente la relación entre cinco características clave roles en la relación de pareja, reordenamiento de la estructura familiar, uso del tiempo, empoderamiento y uso de remesas y la inserción laboral de las mujeres que permanecen en el país de origen tras la migración de su cónyuge. A través de una revisión documental rigurosa, se ha evidenciado que estas variables no solo son relevantes desde una perspectiva académica, sino que tienen implicaciones prácticas profundas en la transformación de los roles de género, la autonomía económica femenina y la resiliencia familiar.

Desde una mirada aplicada, estos hallazgos permiten sustentar la necesidad de diseñar políticas

públicas sensibles al género que consideren el papel activo de las mujeres en contextos de migración. Por ejemplo, se deben fortalecer los programas de capacitación técnica y financiera para mujeres que reciben remesas, así como facilitar su acceso al crédito y al emprendimiento. También se requiere promover servicios públicos que liberen tiempo de cuidado, como centros infantiles comunitarios, y campañas de sensibilización sobre corresponsabilidad familiar.

Además, es fundamental visibilizar el liderazgo femenino en comunidades de alta migración, apoyando su participación en redes locales de comercio, agricultura y gestión comunitaria. Este enfoque integral no solo favorece la inserción laboral, sino que también contribuye al desarrollo sostenible de los territorios que históricamente han sido emisores de migración.

Finalmente, futuras investigaciones podrán profundizar en estudios de caso específicos que validen empíricamente estas relaciones teóricas y permitan desarrollar modelos de intervención contextualizados, replicables en otras regiones con fenómenos similares.

Referencias

- Adams, R., & Cuecuecha, A. (2010). The economic impact of international remittances on poverty and household consumption and investment in Indonesia. Policy Research Working Paper, 5433. Banco Mundial.
- Alfers, L., & Valdivia, C. (2016). Making visible the invisible: The case for a gendered analysis of the informal economy. *International Journal of Feminist Economics*, 22(1), 127–148.
- Arenas, M., & Lamas, M. (2018). Reconfiguración familiar y género en contextos de migración. *Estudios Feministas*, 26(1), 55–70.
- Asiedu, E., & Chimbar, T. (2020). The Impact of Remittances on Labor Force Participation in Ghana. Yale Economic Growth Center.
- Baldassar, L., & Merla, L. (2014). *Transnational families, migration and the circulation of care: Understanding mobility and absence in family life*. Routledge.
- Basch, L., Glick Schiller, N., & Szanton Blanc, C. (1994). *Nations unbound: Transnational projects, postcolonial predicaments, and deterritorialized nation-states*. Gordon and Breach. [clásica]
- Bastia, T. (2007). From mining to garment workshops: Gender and livelihood strategies in rural Bolivia. *Environment and Urbanization*, 19(2), 509–528. [clásica]
- Becker, G. S. (1964). *Human capital: A theoretical and empirical analysis, with special reference to education*. University of Chicago Press. [clásica]
- Blau, F. D., & Kahn, L. M. (2017). The gender wage gap: Extent, trends, and explanations. *Journal of Economic Literature*, 55(3), 789–865.
- Borjas, G. J. (1987). Self-selection and the earnings of immigrants. *The American Economic Review*, 77(4), 531–553. [clásica]
- Card, D. (1999). The causal effect of education on earnings. In O. Ashenfelter & D. Card (Eds.), *Handbook of Labor Economics* (Vol. 3, pp. 1801–1863). Elsevier. [clásica]
- Carter, B., & McGoldrick, M. (1980). *The family life cycle: A framework for family therapy*. Gardner Press. [clásica]
- Castells, M., & Portes, A. (1989). World underneath: The origins, dynamics, and effects of the informal economy. In A. Portes, M. Castells, & L. A. Benton (Eds.), *The informal economy: Studies in advanced and less developed countries* (pp. 11–37). Johns Hopkins University Press. [clásica]

- Centro de Investigaciones Sociológicas de la Universidad Nacional Autónoma de México. (2022). Migración masculina y reorganización familiar: Impacto en la inserción laboral de las mujeres en México. UNAM.
- Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL). (2022). Oportunidades y desafíos para la autonomía de las mujeres en el futuro digital. CEPAL.
- Chiswick, B. R. (1978). The effect of Americanization on the earnings of foreign-born men. *Journal of Political Economy*, 86(5), 897–921. [clásica]
- Crenshaw, K. (1991). Mapping the margins: Intersectionality, identity politics, and violence against women of color. *Stanford Law Review*, 43(6), 1241–1299. [clásica]
- De la Garza, R. O., & Orozco, M. (2003). Migrant remittances and development: A review of global research. Inter-American Development Bank. [clásica]
- Delphy, C. (1970). *L'ennemi principal*. Paris: Éditions Syllepse.
- Duvall, E. M., & Hill, R. (1948). Family development. J.B. Lippincott. [clásica]
- Elson, D. (2000). Progress of the world's women 2000: UNIFEM biennial report. United Nations Development Fund for Women. [clásica]
- Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura, Organización Internacional del Trabajo y Fondo Internacional de Desarrollo Agrícola. (2010). Políticas de género en la agricultura y el desarrollo rural. Roma: FAO.
- Federici, S. (1975). Wages against housework. Power of Women Collective. [clásica]
- Fernández, M., & Heras, A. (2019). Familia transnacional y transformaciones en los vínculos familiares. *Revista Latinoamericana de Estudios de Familia*, 11(1), 13–29.
- Fernández, A., & Suárez, M. (2020). Redes sociales y empleabilidad femenina: Un análisis en contextos vulnerables. *Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo*, 25(1), 77-95.
- Federici, S. (2012). *Revolución en punto cero: Trabajo doméstico, reproducción y luchas feministas*. Traficantes de Sueños.
- Galindo-Silva, M., & Herrera-Idárraga, P. (2023). Culture, gender, and labor force participation: Evidence from Colombia. *Journal of Economic Behavior & Organization*, 206, 109–126.
- Gammage, S. (2004). El empoderamiento económico de las mujeres: perspectivas desde América Latina y el Caribe. CEPAL. [clásica]
- Gammage, S., Alfors, L., & Valdivia, M. (2016). Empowering women in informal employment: Women in Informal Employment: Globalizing and Organizing (WIEGO). WIEGO Working Papers.
- Glick-Schiller, N., & Salazar, N. B. (2013). Regimes of mobility across the globe. *Journal of Ethnic and Migration Studies*, 39(2), 183–200. <https://doi.org/10.1080/1369183X.2013.723253>
- Granovetter, M. (1973). The strength of weak ties. *American Journal of Sociology*, 78(6), 1360–1380. [clásica]
- Granovetter, M. (1985). Economic action and social structure: The problem of embeddedness. *American Journal of Sociology*, 91(3), 481–510. [clásica]
- Gonçalves, M. (2016). Familias transnacionales y prácticas de cuidado: Una aproximación desde la perspectiva de género. *Revista Internacional de Sociología*, 74(3), e045. <https://doi.org/10.3989/ris.2016.74.3.045>
- González, H. (2007). *Mujeres, migración y redes transnacionales: una mirada desde la etnografía*. Universidad de Valencia.
- Guerrero, C. (2014). Procesos de empoderamiento en el marco de la migración: Caso de la Asociación de Toquilleras María Auxiliadora del Cantón Sigsig, Azuay. FLACSO Ecuador.
- Hartner-Tiefenthaler, M., Zedlacher, E., & Sehity, T. (2022). Gender inequality and care work in Europe: Policy challenges and innovative solutions. European Institute for Gender Equality.
- Heras, A. (2019). Reconfiguración de vínculos afectivos en familias transnacionales. *Revista Latinoamericana de Estudios de Familia*, 11(1), 13–29.
- Herrera, G. (2005). *Mujeres ecuatorianas en España: La migración en el contexto de la globalización*. FLACSO Ecuador. [clásica]

- Herrera, G. (2017). Género, migración y cuidado transnacional: Nuevos roles y responsabilidades. *Revista de Ciencias Sociales*, 39(1), 15–32.
- Hooks, b. (2015). *Feminism is for everybody: Passionate politics*. Routledge.
- Hondagneu-Sotelo, P. (1992). Overcoming patriarchal constraints: The reconstruction of gender relations among Mexican immigrant women and men. *Gender & Society*, 6(3), 393–415. [clásica]
- Instituto de Estudios sobre Migraciones. (2023). Más allá de las fronteras: Estigmas y desafíos en la integración de las mujeres migrantes en América Latina y el Caribe. Universidad de Comillas.
- Instituto de Estudios de Familia y Sociedad. (2023). Transformaciones familiares y participación laboral femenina en América Latina. IEFyS.
- Jokisch, B. (2014). Las remesas y la economía rural en Ecuador: Género, familia y migración. *Revista Íconos*, 48, 89–105.
- Kabeer, N. (1999). Resources, agency, achievements: Reflections on the measurement of women's empowerment. *Development and Change*, 30(3), 435–464. [clásica]
- Lozano-Ascencio, F., & Gandini, L. (2011). Migración calificada y desarrollo humano en América Latina y el Caribe. *Revista Mexicana de Sociología*, 73(4), 675–713.
- Lucassen, L. (2006). Is transnationalism compatible with assimilation? Examples from the Western European context. *IMIS-Beiträge*, 29, 15–36. [clásica]
- Malhotra, A., Schuler, S. R., & Boender, C. (2002). Measuring women's empowerment as a variable in international development. World Bank.
- Massey, D. S., Arango, J., Hugo, G., Kouaouci, A., Pellegrino, A., & Taylor, J. E. (1998). *Worlds in motion: Understanding international migration at the end of the millennium*. Clarendon Press. [clásica]
- OIM - Organización Internacional para las Migraciones. (2022). Informe mundial sobre migración 2022. Ginebra: OIM. <https://publications.iom.int>
- Organización Internacional para las Migraciones y Entidad de las Naciones Unidas para la Igualdad de Género y el Empoderamiento de las Mujeres. (2023). Género, migración y tareas del cuidado: Desafíos en América del Sur. <https://www.iom.int/es>
- Organización Internacional del Trabajo. (2016). *Las mujeres en el trabajo: Tendencias de 2016*. Organización Internacional del Trabajo.
- ONU Mujeres. (2023). Género, migración y tareas del cuidado: desafíos en América del Sur. ONU Mujeres.
- Orozco, M. (2002). Remittances and markets: New players and practices. *Inter-American Dialogue*.
- Oso, L. (2006). *La migración femenina: Realidades y discursos en la migración internacional*. Barcelona: Anthropos.
- Pessar, P., & Mahler, S. (2003). Transnational migration: Bringing gender in. *International Migration Review*, 37(3), 812–846. [clásica]
- Portes, A. (1995). *The economic sociology of immigration: Essays on networks, ethnicity, and entrepreneurship*. Russell Sage Foundation. [clásica]
- Portes, A., Guarnizo, L. E., & Landolt, P. (1999). The study of transnationalism: Pitfalls and promise of an emergent research field. *Ethnic and Racial Studies*, 22(2), 217–237. <https://doi.org/10.1080/014198799329468>. [clásica]
- Portes, A., Haller, W., & Guarnizo, L. E. (2002). Transnational entrepreneurs: An alternative form of immigrant economic adaptation. *American Sociological Review*, 67(2), 278–298. <https://doi.org/10.2307/3088896>. [clásica]
- Resurrección, B. P., & Elmhirst, R. (2008). Gender and natural resource management: Livelihoods, mobility and interventions. *Earthscan*. [clásica]
- Rodríguez, L., Fasang, A. E., & Harkness, S. (2021). Gender division of housework during the COVID-19 pandemic: Temporary shocks or durable change? *European Societies*, 23(S1), S60–S74.
- Rojas, M. (2018). Emprendimiento femenino y migración: El caso de mujeres jefas de hogar en el

- Austro ecuatoriano. *Revista Ecuatoriana de Ciencias Sociales*, 13(2), 55-72.
- Silvey, R., & Elmhirst, R. (2003). Engendering social capital: Women workers and rural-urban networks in Indonesia's crisis. *World Development*, 31(5), 865–879. [clásica]
- Smyth, R. (2021). *Gender and remittances: Lived experiences of women in Oaxaca, Mexico* [Doctoral dissertation, University of California, Santa Barbara].
- Stark, O., & Bloom, D. E. (1985). The new economics of labor migration. *The American Economic Review*, 75(2), 173–178. [clásica]
- Taylor, J. E. (1999). The new economics of labor migration and the role of remittances in the migration process. *International Migration*, 37(1), 63–88. [clásica]
- UNAM - Universidad Nacional Autónoma de México. (2022). *Diagnóstico sobre género y empleo informal en América Latina*. Ciudad de México: UNAM.
- Valdivia, C., & Gilles, J. L. (2001). Gender and resource management: Household roles and decisions in rural Bolivia. *Development and Change*, 32(3), 495–521. [clásica]
- Waldinger, R., & Fitzgerald, D. (2004). Transnationalism in question. *American Journal of Sociology*, 109(5), 1177–1195. [clásica]
- Waldinger, R. (2006). *Still the promised city? African-Americans and new immigrants in postindustrial New York*. Harvard University Press. [clásica]