



Migración Temporal de Trabajadores: Visas emitidas en el Consulado General de Estados Unidos en Monterrey, Nuevo León México. (Temporary Migration of Workers: Visas issued at the United States Consulate General in Monterrey, Nuevo León Mexico).

Juan Carlos Rositas Montemayor¹

¹ Universidad Autónoma de Nuevo León – Facultad de Contaduría Pública y Administración (México),
juancarlosrositas@gmail.com, <https://orcid.org/0000-0002-0949-9181>

Información del artículo revisado por pares

Fecha de recepción: mayo 2022

Fecha de aceptación: junio 2022

Fecha de publicación en línea: marzo 2023

DOI: <https://doi.org/10.29105/vtga9.2-288>

Resumen

La presente investigación se realizó con el objetivo de identificar las características y puntualizar los factores que propician la migración temporal de trabajadores mexicanos hacia los Estados Unidos de América y, con ello, contribuir al conocimiento del fenómeno migratorio y su repercusión en el ámbito laboral tanto de Nuevo León, como de México. En virtud de que el Consulado de los Estados Unidos de América en Monterrey, Nuevo León, emite anualmente poco más del 57% de los permisos temporales de trabajo (H2) autorizados en el mundo (229 mil 186 permisos temporales de tipo H2), conocer las características de este conjunto de personas podría ofrecer información relevante para conocer las características de emigrantes potenciales. La manera de llevar a cabo esta investigación fue a través de la aplicación de una encuesta, con 22 reactivos, aplicada a 400 personas que buscaban obtener una visa de trabajo temporal para los Estados Unidos de América. Los resultados obtenidos se muestran según las características personales de los encuestados, sectores con mayor ocupación, características laborales y razones para emigrar. Adicionalmente se detalla la importancia de los factores vinculados a la migración a través de una matriz de correlación, y se señalan cuales impactan en mayor medida la migración temporal de trabajadores mexicanos a los Estados Unidos de América.

Palabras clave: Migración Temporal, Ámbito Laboral, Capacitación
Códigos JEL: F22, F29, F59

Abstract

The present investigation was made out with the objective of identifying the characteristics and specifying the factors that favor the temporary migration of Mexican workers to the United States of America and, with this, contribute to the knowledge of the migratory phenomenon and its repercussion in the labor sphere in Nuevo Leon and Mexico Given that the Consulate of the United States of America in Monterrey, Nuevo León, annually issues just over 57% of the temporary work permits (H2) authorized in the world (229 thousand 186 temporary H2 type permits), know the characteristics of this group of people could offer relevant information to know the characteristics of potential emigrants. The way to carry out this research was through the application of a survey, with 22 items, applied to 400 people seeking to obtain a temporary work visa for the United States of America.

The results obtained are shown according to the personal characteristics of the respondents, sectors with the highest occupation, labor characteristics and reasons for emigrating. Additionally, the importance of the factors linked to migration is detailed through a correlation matrix, and it is pointed out which have the greatest impact on the temporary migration of Mexican workers to the United States of America.

Key words: Temporary Migration, Labor Environment, Training
JEL Codes: F22, F29, F59

Introducción

La migración se caracteriza por seguir un patrón o por cumplir ciclos, por lo que es importante observar y remarcar sus características básicas, así como su intensidad y magnitud. En el caso de la migración de trabajadores de México hacia los Estados Unidos de América, la CONAPO (2007) señala cuatro etapas a lo largo de todo el siglo XX.

Tabla 1. *Etapas de la migración a lo largo del siglo XX.*

| Etapa | Ubicación histórica | Características |
|--------|---|--|
| Uno | Desde finales del Siglo XIX hasta la Gran Depresión(1930's) | Flujos migratorios de México a Estados Unidos de Norteamérica condicionados por la demanda laboral |
| Dos | Finales de la Gran Depresión (1930's) hasta 1941 | Crisis que provoca expulsión masiva y repatriación de emigrantes mexicanos |
| Tres | “Programa Bracero” (1942-1964) | Entrada de los Estados Unidos de Norteamérica a la Segunda Guerra Mundial, por lo que se incrementa la demanda laboral (sector agrícola) |
| Cuatro | Desde términos del “Programa Bracero” hasta inicios de los 80's | Continuidad e intensificación de los flujos migratorios debido a la demanda laboral. |

Fuente: Elaboración propia a partir de datos de la CONAPO 2007.

Tuirán (2002), señala que la migración de México a los Estados Unidos de Norteamérica se debe a factores económicos, sociales, culturales y demográficos de cada país. Según lo anterior, la migración de trabajadores mexicanos a los Estados Unidos es un fenómeno laboral impulsado por los factores de oferta y demanda en los mercados laborales de ambos países; es un proceso dinámico que se ha acentuado con el tiempo por lo siguiente: México no tiene la capacidad de absorber el excedente de mano de obra que presenta; y Estados Unidos de Norteamérica demanda mano de obra para los sectores agrícola, industrial y de servicios por encima de su oferta interna.

En fechas recientes, el fenómeno migratorio, se ha convertido en prioridad de agenda pública para ambos países. La migración se puede dividir en dos categorías. Una de ellas la migración ilegal, que se realiza sin ningún tipo de control y tiene consecuencias legales graves. La otra, la migración legal, la cual se lleva a cabo de manera ordenada y controlada por ambos países, con propósitos bien establecidos. De cualquiera de las dos maneras que se dé la migración, responden a factores que la propician una revisión preliminar de la literatura señala entre los factores determinantes de la migración los siguientes: edad, nivel de educación (años de estudio), familia (número de dependientes económicos) y tasa de desempleo (número de personas que buscan obtener un empleo). (Sjaastad,1961; Todaro,1969; Long,1973; McConell, Brue &McPherson, 2003; López Calvo,2008; De la Torre,2008).

La economía laboral tiene como objeto el estudio y la explicación del mecanismo del mercado laboral. McConnell, Brue, Macpherson (2003) definen la función de la economía laboral como “La

acción de examinar la organización, el funcionamiento y los resultados de los mercados de trabajo; las decisiones de sus participantes actuales y futuros; y las medidas relacionadas con el empleo y la remuneración de los recursos de trabajo”. Así, la economía laboral estudia el funcionamiento del mercado y la relación que mantiene con el sector laboral. El mercado laboral funciona a través de la interacción de buscadores de empleo, empleadores y acciones de gobierno. El resultado de esta interacción se ve reflejado en los salarios y los niveles de empleo. Dicha interacción es vital para el desarrollo y desempeño de actividades.

La teoría económica clásica de Adam Smith señala que las fuerzas del mercado podrían obligar a los empleadores a ofertar trabajos de igual atractivo; que los empleados irán en masa a buscar trabajos más atractivos (pudiendo los empleadores rebajar las condiciones salariales) y abandonarán los menos atractivos (obligando al empleador a mejorar las condiciones salariales para atraer empleados).

Por su parte, McConell, Brue y McPherson (2003) al igual que Gómez-Mejía y Sánchez Marín (2006), señalan que los economistas del siglo XX han desarrollado el modelo neoclásico del mercado de trabajo sobre las siguientes bases:(1) la empresa siempre busca maximizar su beneficio, (2) los recursos humanos son homogéneos e intercambiables, (3) la retribución refleja todos los costes asociados con el empleo (vacaciones, beneficios, formación, etc.) y (4) los mercados de trabajo son perfectamente competitivos. Cuanto mayor sean los salarios, menor será la cantidad demandada y mayor la cantidad ofrecida.

El análisis neoclásico se basa en el supuesto de la flexibilidad de los salarios. Los desplazamientos que se puedan producir en las funciones de demanda y oferta de trabajo provocarán reajustes salariales que en cualquier caso quedarán determinados en el punto en que se igualen la oferta y la demanda.

Para entender el equilibrio del mercado, es necesario identificar la oferta y demanda laboral. Las personas representan la oferta laboral, y el trabajo requerido por las empresas, la demanda laboral. Las personas buscan maximizar su bienestar al momento de consumir productos, comprándolos a través del dinero ganado al momento de trabajar, o bien disfrutando de su tiempo libre. El trabajo es otorgado por las empresas y va de la mano con la producción, el número de empleados y el capital disponible.

El objetivo es buscar el equilibrio entre el precio (salario) y la cantidad (empleo demandado). La demanda de los trabajadores es decreciente con respecto al precio del trabajo. Cuanto más bajo sean los salarios, más trabajadores se demandarán. La oferta de trabajadores es creciente. Cuanto más alto sean los salarios, más trabajadores se ofrecerán. El punto en el que la cantidad ofrecida y demandada se igualen, se determinará el salario de equilibrio

La pobreza relativa que se vive en un país es lo que hace que su gente experimente movilidad en busca de mejores oportunidades. En la mayoría de las ocasiones, en esta búsqueda de bienestar, se da la migración del campo a la ciudad, ya sea dentro de un mismo país o moviéndose a un país extranjero. Esta acción la escribe mejor Todaro (1969) con el modelo Harris-Todaro en donde establece que la migración se da de las zonas rurales a las zonas urbanas, en la medida en que los salarios sean mayores o más redituables en las zonas urbanas; también señala que, al momento de sufrir una saturación de oferta en las zonas urbanas, el salario disminuye y hace que esta opción de movilidad laboral ya no sea la más tentadora o favorable para el emigrante.

Borjas (2005) en su modelo de inmigración señala que los inmigrantes y los nativos son sustitutos perfectos de producción, ya que las personas tienen las mismas habilidades y compiten por los mismos puestos. Con la llegada de los inmigrantes, el mercado laboral sufre cambios; es decir, se incrementan los puestos de trabajo, pero bajan los salarios; lo que hace que los nativos no trabajen por salarios tan bajos, y que los inmigrantes se queden con estos puestos o como lo expresa Borjas "los inmigrantes se roban los trabajos".

Por su parte Sjaastad (1961), Long (1973) y McConell, Brue&Macpherson (2007) consideran la edad, el nivel de educación, la distancia entre el lugar de origen y el lugar donde trabajará el migrante, la reunión con familiares y la tasa de desempleo como factores determinantes para que se dé la migración.

Sjaastad (1961) considera que la migración de regiones con bajos ingresos salariales a regiones con altos ingresos salariales aumenta según el nivel de educación de la persona, pero disminuye según la edad y la distancia a recorrer en dicho movimiento migratorio. Long (1973) señala a la educación como factor importante para que se dé la migración, aunque con el efecto contrario al señalado por McConell, Brue & McPherson (2007), ya que él opina que mientras el nivel de educación de una persona sea mayor, mayores oportunidades de trabajo encontrarán fuera de su lugar de residencia lo que lo impulsará a migrar. López Calva (2008) comenta que las brechas de desarrollo entre regiones son el principal incentivo para que se lleve a cabo la migración. De la Torre (2008) señala que los puntos que determinan la salida de las personas de su lugar de origen son: un mayor nivel de escolaridad y mejoras en sus niveles económicos; pues contar con un empleo ya no es garantía para no emigrar. De la misma manera señala que el factor central de la movilidad internacional es la desigualdad de oportunidades dentro del mercado de trabajo, y añade que la migración seguirá ocurriendo, aun y cuando se corrijan las condiciones de pobreza.

De acuerdo con los autores anteriores los principales factores que podrían determinar la migración son los siguientes: la edad, el nivel de educación, la distancia entre el lugar de origen y el lugar donde trabajará el migrante, la reunión con familiares, la tasa de desempleo, brechas de

desarrollo entre regiones, y la desigualdad de oportunidades.

El mercado laboral de Nuevo León es uno de los más desarrollados del país, por ser cuna y punta de lanza de la industrialización. Es por eso la inquietud de entender que, aunque Nuevo León sea un estado industrializado, estratos de la población del Estado emigran a los Estados Unidos de América muy probablemente por algunos de los factores explicados con anterioridad, aunque es de esperarse que con menor intensidad que la de otros estados de México. Sin embargo, a lo anterior hay que agregar que, a través del Consulado General de los Estados Unidos de América en Monterrey, Nuevo León se entrega un 80% del total de los permisos de trabajo temporal emitidos.

El propósito de la presente investigación es identificar ¿Cuál o cuáles son los factores que están originando la situación actual de emigración de trabajo temporal de los distintos estados de la república, entre ellos Nuevo León? Entre ellos podemos destacar Edad, Años de Experiencia Laboral, Ventaja Salarial de Emigrar, Años de Educación, Dependientes Económicos, Importancia de la Búsqueda de Empleo y Estado Civil; y con ello Identificar las características y evaluar los factores que propician la migración temporal de trabajadores mexicanos hacia los Estados Unidos de América y, de esta manera, contribuir al conocimiento del fenómeno migratorio y su repercusión en el ámbito laboral tanto de Nuevo León, como de México.

El flujo migratorio de México a los Estados Unidos ha sido constante y creciente. Aproximadamente 12 millones de mexicanos han emigrado a los Estados Unidos de América en busca de una mejor calidad de vida.

Rodolfo de la Torre (2008), investigador de la Universidad Iberoamericana, señala que la migración que presenta México es un desafío el cual debe de tomar como reto y por ende convertir los flujos migratorios en oportunidades de crecimiento; de la misma manera asegura que quien hoy presenta migración alta es el sector de nivel económico medio.

De un total de alrededor de 12 millones de mexicanos viviendo en los Estados Unidos, el Centro de Atención al Migrante del Gobierno del Estado de Nuevo León, señala que alrededor de 335 mil son originarios de Nuevo León; y que en los últimos cinco años 33,000 nuevoleonenses han emigrado al vecino país.

Estos elementos destacan la importancia de conocer las características de quienes acuden trabajar temporalmente de manera legal a Estados Unidos y / o tienen interés de emigrar a este país.

En virtud de que el Consulado General de los Estados Unidos de América en Monterrey, Nuevo León, emite anualmente poco más de 170 mil permisos temporales de trabajo autorizados en el mundo, casi 60% aproximadamente del total de permisos que otorga el gobierno americano, conocer las características de este conjunto de personas podría ofrecer información relevante para conocer las características de emigrantes potenciales.

Método

La presente investigación es de tipo no-experimental, esto es, observacional, de sección transversal e inferencial, ya que se trata de conocer las características de la población que emigra a partir de una muestra.

Participantes

En cuanto al estudio de campo se llevó a cabo, con el apoyo del Cónsul para Asuntos Económicos y la Dirección de Visas del Consulado de Estados Unidos de América. Las encuestas se aplicaron, a una muestra de 400 personas interesadas en obtener una visa de trabajo temporal para los Estados Unidos de América

Técnica e Instrumento

La encuesta consistió en 22 preguntas, con las que se obtuvieron características personales y laborales de los emigrantes, sectores ocupacionales más demandados, y razones para emigrar.

Procedimiento

La determinación del tamaño de muestra se basó en la metodología de Davis (2001) aplicando la fórmula para calcular el tamaño muestral según atributo. Para tal efecto se consideró que el evento de interés sería el que el migrante fuera casado o no casado. A este respecto, si no sabemos nada sobre el particular, la máxima desviación estándar se tiene cuando el porcentaje se supone en 50%. Bajo ese supuesto, y considerando adicionalmente que el levantamiento de la muestra sería en relación con la primera parte del año cuando se otorgan alrededor de 33 mil permisos temporales por parte del consulado, el tamaño de muestra estimado es de 379 emigrantes, como se observa en la tabla 2. Para efectos prácticos se redondeó el tamaño de la muestra en 400.

Tabla 2. Cálculo del tamaño de la muestra

| Aplicación de fórmula para calcular tamaño de muestra de atributo | |
|---|---|
| P = 50% | Porcentaje del evento de interés |
| Q = 50% | Complemento al 100% |
| N = 33,000 | Tamaño de la población o del marco muestral |
| e = 5% | Error tolerable en porcentaje estimado |
| Confianza = 95% | Expectativa que sea una de los 95 de cada 100 intervalos que se estiman correctamente |
| Área = 0.975 área acumulada | Parámetro de Gaus equivalente al área |
| Z = 1.96, | Calculo Intermedios |
| Num = NPQ = | |
| Denom1 = $(N-1) (e/z)^2 = 21.4756$ | |
| Denom2 = $PQ = s^2 = 0.25$ | |
| n = $NPQ / ((N-1)(e/z)^2 + PQ)$ | |
| Muestra calculada n = 379 | |

2.Resultados

El análisis de resultados presenta las características personales de los migrantes y sus respuestas sobre los factores explicativos de la migración, con el propósito de explicar el porqué de la migración.

Los solicitantes de visas de trabajo temporal son originarios de otros estados de la república y no de Nuevo León. Más de la mitad de los emigrantes, 59.2%, son originarios de Nayarit, Durango, San Luis Potosí y Guanajuato con 20.4%,16.7%,11.7% y 10.4%, respectivamente. Sólo el 1.2% de los emigrantes son originarios de Nuevo León. Como se muestra en la tabla 3.

Tabla 3. *Origen de los migrantes que solicitan visas de trabajo en el Consulado en Monterrey*

| Estado | Frecuencia | % acumulado | % relativo |
|------------------|------------|-------------|------------|
| Nayarit | 82 | 20.40% | 20.40% |
| Durango | 67 | 37.06% | 16.67% |
| San Luis Potosí | 47 | 48.76% | 11.69% |
| Guanajuato | 42 | 59.20% | 10.45% |
| Hidalgo | 24 | 65.17% | 5.97% |
| Jalisco | 16 | 69.15% | 3.98% |
| Veracruz | 16 | 73.13% | 3.98% |
| Michoacán | 15 | 76.87% | 3.73% |
| Tlaxcala | 13 | 80.10% | 3.23% |
| Guerrero | 12 | 83.08% | 2.99% |
| Morelos | 11 | 85.82% | 2.74% |
| Zacatecas | 11 | 88.56% | 2.74% |
| Puebla | 9 | 90.80% | 2.24% |
| Tamaulipas | 8 | 92.79% | 1.99% |
| Coahuila | 5 | 94.03% | 1.24% |
| Nuevo León | 5 | 95.27% | 1.24% |
| Querétaro | 5 | 96.52% | 1.24% |
| Tabasco | 5 | 97.76% | 1.24% |
| Aguascalientes | 2 | 98.26% | 0.50% |
| Colima | 2 | 98.76% | 0.50% |
| Chiapas | 1 | 99.00% | 0.25% |
| Chihuahua | 1 | 99.25% | 0.25% |
| Distrito Federal | 1 | 99.50% | 0.25% |
| Oaxaca | 1 | 99.75% | 0.25% |
| Sinaloa | 1 | 100.00% | 0.25% |

Del total de encuestados, 98.8% no son originarios de Nuevo León; es decir, sólo 1.2% nació en Nuevo León. En cuanto a residencia 94% reside fuera de Nuevo León, por lo que sólo 6% de los emigrantes vive en el estado. Lo anterior implica que existen personas de otros estados de la república que emigran primeramente a Nuevo León, y después de residir un tiempo en el estado, deciden aplicar para obtener una visa de trabajo temporal a los Estados Unidos de América.

Las edades de los entrevistados indican que son jóvenes trabajadores en edad productiva. El rango de edades varía desde los 18 años hasta los 65. La curva de migración presenta un incremento de crecimiento en los rangos de 18 a 37 años en donde se concentra 70% de los emigrantes; el restante

30% corresponde a los rangos de los 38 a 65 años. Como se muestra en la tabla 4.

Tabla 4. *Edad de los migrantes que solicitan visas de trabajo en el Consulado en Monterrey*

| Clase | Frecuencia | % acumulado | % relativo |
|-------|------------|-------------|------------|
| 21 | 28 | 6.95% | 6.95% |
| 25 | 48 | 18.86% | 11.91% |
| 29 | 55 | 32.51% | 13.65% |
| 33 | 74 | 50.87% | 18.36% |
| 37 | 76 | 69.73% | 18.86% |
| 41 | 44 | 80.65% | 10.92% |
| 45 | 38 | 90.07% | 9.43% |
| 49 | 16 | 94.04% | 3.97% |
| 53 | 18 | 98.51% | 4.47% |
| 57 | 3 | 99.26% | 0.74% |
| 61 | 2 | 99.75% | 0.50% |
| 65 | 1 | 100.00% | 0.25% |

En lo que respecta a estado civil de los entrevistados, 71.6% de los mismos son casados; el restante 30% se divide entre solteros, divorciados, unión libre o viudos, como se muestra en la tabla 5.

Tabla 5. *Estado civil de los migrantes que solicitan visas de trabajo en el Consulado en Monterrey*

| Clase | Frecuencia | % acumulado |
|-------------|------------|-------------|
| Casado | 288 | 71.64% |
| Soltero | 74 | 90.05% |
| Unión Libre | 35 | 98.76% |
| Viudo | 3 | 99.50% |
| Divorciado | 2 | 100.00% |

92.3% de los entrevistados, tienen dependientes económicos; en promedio cada uno de ellos mantiene a 3.5 personas, como se muestra en la tabla 6.

Tabla 6. *Dependientes económicos de los migrantes que solicitan visas de trabajo en el Consulado en Monterrey*

| Clase | Frecuencia | % acumulado |
|-------|------------|-------------|
| 0 | 31 | 7.69% |
| 1 | 21 | 12.90% |
| 2 | 61 | 28.04% |
| 3 | 104 | 53.85% |
| 4 | 85 | 74.94% |
| 5 | 55 | 88.59% |
| 6 | 32 | 96.53% |
| 7 | 5 | 97.77% |
| 8 | 5 | 99.01% |
| 9 | 4 | 100.00% |

En lo que respecta al nivel educativo de los entrevistados 24.8% cuenta con educación básica

completa y 41.4% de los mismo han cursado satisfactoriamente la Educación Media, que es el nivel más frecuente. El resto de los niveles educativos, mayores a educación media, representan sólo 14.4%. como se muestra en la tabla 7.

Tabla 7. Nivel de educación de los migrantes que solicitan visas de trabajo en el Consulado en Monterrey

| Clase | Frecuencia | % acumulado | % relativo |
|---|------------|-------------|------------|
| Ed. Básica Incompleta | 45 | 11.17% | 11.17% |
| Ed. Básica Completa | 100 | 35.98% | 24.81% |
| Ed. Media Incompleta | 34 | 44.42% | 8.44% |
| Ed. Media Completa | 167 | 85.86% | 41.44% |
| Ed. Media Superior Incompleta | 15 | 89.58% | 3.72% |
| Ed. Media Superior Completa | 30 | 97.02% | 7.44% |
| Técnico Superior Universitario Incompleto | 1 | 97.27% | 0.25% |
| Técnico Superior Universitario Completo | 5 | 98.51% | 1.24% |
| Educación Superior Incompleta | 3 | 99.26% | 0.74% |
| Educación Superior Completa | 2 | 99.75% | 0.50% |
| Postgrado Incompleto | 0 | 99.75% | 0.00% |
| Postgrado Completo | 1 | 100.00% | 0.25% |

Los oficios desempeñados por los emigrantes son muy variados. En México, 59% de los entrevistados se dedican a la agricultura, seguido por los obreros que representan 13.9% de la encuesta; adicionalmente, la construcción representa 7%, como se muestra en la tabla 8.

Tabla 8. Trabajos que realizan en México los migrantes que solicitan visas de trabajo en el Consulado en Monterrey

| Clase | Frecuencia | % acumulado | % relativo |
|-------------------|------------|-------------|------------|
| Campo | 237 | 58.96% | 58.96% |
| Empleado / Obrero | 56 | 72.89% | 13.93% |
| Construcción | 30 | 80.35% | 7.46% |
| Chofer | 14 | 83.83% | 3.48% |
| Jardinero | 9 | 86.07% | 2.24% |
| Mecánico | 8 | 88.06% | 1.99% |
| Químico | 8 | 90.05% | 1.99% |
| Carpintero | 5 | 91.29% | 1.24% |
| Ganadería | 5 | 92.54% | 1.24% |
| Plomero | 5 | 93.78% | 1.24% |
| Artesano | 3 | 94.53% | 0.75% |
| Zapatero | 3 | 95.27% | 0.75% |
| Soldado | 3 | 96.02% | 0.75% |
| Taller Costura | 3 | 96.77% | 0.75% |
| Electricista | 3 | 97.26% | 0.75% |
| Seguridad Pública | 2 | 97.76% | 0.50% |
| Pintor | 2 | 98.26% | 0.50% |
| Tablajero | 2 | 100.00% | 0.50% |

Los migrantes se dirigen a los Estados Unidos de América a trabajar o desempeñarse en oficios similares a los que desempeñan en México, ya que 78.4% trabaja en el campo, 9.7% se dedica a la jardinería; seguido en importancia por la construcción con 6.9%. Esta similitud de oficios hace que

86.6% no reciba capacitación en la tarea a desarrollar, por contar con las bases o las habilidades necesarias para desempeñar dicha actividad. Lo que confirma la hipótesis de Borjas (2005) de ser sustitutos perfectos como lo muestra la tabla 9.

Tabla 9. Trabajo que realizarán los migrantes que solicitan visas de trabajo en el Consulado en Monterrey

| Clase | Frecuencia | % acumulado | % relativo |
|---------------|------------|-------------|------------|
| Campo | 316 | 78.41% | 78.41% |
| Jardinero | 39 | 88.09% | 9.68% |
| Construcción | 28 | 95.04% | 6.95% |
| Pintor | 6 | 96.53% | 1.49% |
| Soldador | 3 | 97.27% | 0.74% |
| Comerciante | 2 | 97.77% | 0.50% |
| Mantenimiento | 2 | 98.26% | 0.50% |
| Plomero | 2 | 98.76% | 0.50% |
| Carpintero | 1 | 99.01% | 0.25% |
| Cocinero | 1 | 99.26% | 0.25% |
| Electricista | 1 | 99.50% | 0.25% |
| Obrero | 1 | 99.75% | 0.25% |
| Ganadero | 1 | 100.00% | 0.25% |

En lo que se refiere a percepción salarial la media del salario que los encuestados reciben en México es de \$2,643.00 pesos al mes, en tanto que el promedio del ingreso que esperan recibir en Estados Unidos es de \$17,087.00 pesos al mes.

En relación con las características laborales de los migrantes, 80.1% de los mismos cuentan con capacitación en algún oficio; 48.1% de ellos está capacitado en labores de campo y 23.6% en el área de la construcción; el resto, desempeña habilidades en oficios tales como: chofer mecánico, soldador, carpintero, electricista, vulcanizador, jardinero y plomero, como lo muestra la tabla 10.

Tabla 10. Oficios en los que están capacitados los migrantes que solicitan visas de trabajo en el Consulado en Monterrey

| Oficio | Frecuencia | % acumulado | % relativo |
|--------------|------------|-------------|------------|
| Campo | 155 | 48.13% | 48.13% |
| Construcción | 76 | 71.73% | 23.60% |
| Chofer | 11 | 75.14% | 3.41% |
| Mecánico | 9 | 77.93% | 2.79% |
| Soldador | 9 | 80.72% | 2.79% |
| Carpintero | 7 | 82.89% | 2.17% |
| Electricista | 7 | 85.06% | 2.17% |
| Vulcanizador | 5 | 86.61% | 1.55% |
| Jardinero | 5 | 88.16% | 1.55% |
| Plomero | 5 | 89.71% | 1.55% |
| Otros | 33 | 100.00% | 10.29% |

En general los encuestados cuentan con una amplia trayectoria laboral; 75% de los migrantes cuentan con un máximo de 20 años de trayectoria laboral. Si se toma en cuenta el rango de años de

experiencia laboral el más frecuente es de 5 a 10 años, como lo muestra la tabla 11.

Tabla 11. *Años de experiencia laboral de los migrantes que solicitan visas de trabajo en el Consulado en Monterrey*

| Años | Frecuencia | % acumulado | % relativo |
|------|------------|-------------|------------|
| 5 | 48 | 13.08% | 13.08% |
| 10 | 100 | 40.33% | 27.25% |
| 15 | 48 | 53.41% | 13.08% |
| 20 | 72 | 73.02% | 19.61% |
| 25 | 42 | 84.47% | 11.45% |
| 30 | 37 | 94.55% | 10.08% |
| 35 | 12 | 97.82% | 3.27% |
| 40 | 6 | 99.46% | 1.64% |
| 45 | 1 | 99.74% | 0.28% |
| 50 | 1 | 100.00% | 0.26% |

Las respuestas que dieron los entrevistados sobre las principales razones para migrar a los Estados Unidos de América, indica que ellas son, de mayor a menor prioridad, mejorar el salario (56.3%), conseguir un empleo (27.3%) y enviar dinero a la familia en México (11.9%).

Tabla 12. *Razones para emigrar a un trabajo temporal de los migrantes que solicitan visas de trabajo en el Consulado en Monterrey*

| Oficio | Frecuencia | % acumulado | % relativo |
|------------------------|------------|-------------|------------|
| Mejor salario | 155 | 48.13% | 48.13% |
| Conseguir empleo | 76 | 71.73% | 23.60% |
| Mandar dinero a México | 11 | 75.14% | 3.41% |
| Buscar residencia | 9 | 77.93% | 2.79% |
| Aplicar habilidades | 9 | 80.72% | 2.79% |
| Ver a su familia | 7 | 82.89% | 2.17% |

3. Discusión

Los solicitantes de visas de trabajo temporal, no obstante que la tramiten en Monterrey, son principalmente de otros estados de la República y no de Nuevo León. Más de la mitad de los emigrantes, 59.2%, son originarios de Nayarit, Durango, San Luis Potosí y Guanajuato con 20.4%, 16.7%, 11.7% y 10.4% respectivamente; sólo 1.2% de los emigrantes son originarios de Nuevo León.

Del total de encuestados 98.8% no son originarios de Nuevo León: sólo 1.2% nació en Nuevo León; 94.3% reside fuera de Nuevo León. Del total de encuestados 5.71% vive en Nuevo León. Así existen personas de otros estados de la república que emigran primeramente a Nuevo León, y después de residir un tiempo en el estado deciden aplicar para obtener una visa de trabajo temporal a los Estados Unidos de América.

Las edades de los entrevistados indican que son jóvenes trabajadores en edad productiva. En

los rangos de 18 a 37 años se concentra 70% de los emigrantes; el restante 30% corresponde a los rangos de los 38 y 65 años. De la mano con la edad se puede señalar el estado civil de los entrevistados, 71.6% de los mismos son casados; el restante 30% se divide entre solteros, divorciados, unión libre o viudos. Conviene destacar que la gran mayoría de los entrevistados, 92.3%, tienen dependientes económicos. Si se realiza un promedio, cada uno de ellos mantiene a 3.5 personas.

En lo que respecta a nivel de educación 24.8% de los entrevistados cuenta con educación básica completa y 41.4% de los mismos han cursado satisfactoriamente la educación media, que es el nivel más frecuente. El resto de los niveles educativos, por encima de la educación media, representan sólo 14.4%; lo que lleva a señalar que debido al nivel de escolaridad presentado por los migrantes la mayoría se inclina a desempeñar oficios más que un trabajo y se podría señalar profesional o de mayor remuneración. Los oficios desempeñados por los emigrantes son muy variados. Del total, 58.96% de los entrevistados se dedican al campo, seguido por los obreros que representan 13% de la encuesta; la construcción representado por 7.5%. Los migrantes se dirigen a los Estados Unidos de América a trabajar o desempeñarse en oficios similares a los que desempeñan en México, ya que 78.4% trabaja en el campo, 9.7% se dedica a la jardinería, seguido en importancia por la construcción con 7.0%. Esta similitud de oficios hace que 86.6% no reciba capacitación en la tarea a desarrollar, por ya contar con las bases o las habilidades necesarias para desempeñar dicha actividad. Las encuestas nos muestran que, en relación con las características laborales de los migrantes, 80.1% de los mismos cuentan ya con capacitación en algún oficio; 48.1% está capacitado en labores del campo y 23.6% en el área de la construcción; el resto, desempeña habilidades en oficios como: chofer mecánico, soldador, carpintero, electricista, vulcanizador, jardinero y plomero. En general los encuestados cuentan con una amplia trayectoria laboral; 75% de los migrantes cuentan con un máximo de 20 años de trayectoria laboral. Si tomamos en cuenta el rango de años de experiencia laboral, el más frecuente es de 5 a 10 años.

En cuanto a percepción salarial se refiere la media de un salario en México es de \$2,643.00 pesos por mes y la media del ingreso mensual en los Estados Unidos de América por mes es de \$17,087.00 pesos. Es decir, en México ganan un casi 15.5% de lo que recibirían en Estados Unidos. Aunque esto refleje un aumento significativo, tenemos que restar el costo de vida que implica radicar en aquel país, para que el sobrante sea enviado a México en caso de así hacerlo.

En cuanto a la búsqueda de empleo o de una mejor oportunidad y de poder salir adelante, la investigación demuestra que las principales razones que motivan la migración son en mayor medida: mejorar el salario (56.3%), el conseguir un empleo (23.7%) y el poder enviar dinero a la familia en México (11.9%). Para el caso de Nuevo León la principal razón de emigrar es el conseguir o buscar una mejor oportunidad de empleo.

Es previsible que el fenómeno migratorio continúe y solo será atenuado a medida que aumente la educación, aumente el desarrollo y disminuya la brecha salarial.

Referencias

- Borjas, George J. (2005). *Labor Economics*. Mc Graw-Hill
- Consejo Nacional de Población (2007). Migración Internacional <http://www.conapo.gob.mx/migint/03.htm>
- Davis, D., & Ortiz Staines, M. (2000). *Investigación en administración para la toma de decisiones* (No. 658.403 D3).
- De la Torre, Rodolfo (mayo 30, 2008). Informe Especial: Migración. *El Financiero*.
- Gómez-Mejía, L.R & Sánchez Marín, G. (2006). *La Retribución y los Resultados de la Organización*. Prentice Hall.
- Long, L. H. (1973). Migration differentials by education and occupation: Trends and variations. *Demography*, 10(2), 243-258.
- López Calva, Luis Felipe (mayo 30, 2008). Informe Especial: Migración. *El Financiero*.
- Mankiw, G. (1999). *Principios de Economía*. Mc Graw-Hill.
- Mc Connell, C., Brue, S., & Macpherson, D. (2007). *La movilidad, la migración y la eficiencia*. Mc Graw-Hill.
- Mc Connell, C., Brue, S. & Macpherson, D. (2003). *Economía Laboral*. Mc Graw Hill.
- Sjaastad, Larry A. (1961). Income and Migration in the United States. Ph.D. dissertation, Univ. Chicago.
- Todaro, M. P. (1969). A model of labor migration and urban unemployment in less developed countries. *The American economic review*, 59(1), 138-148.
- Tuirán, R. (2006). La migración mexicana hacia Estados Unidos: las reformas en puerta y los retos futuros. *Papeles de población*, 12(48), 09-31.
- Tuirán, R., & Ávila, J. L. (2002). *Índice de intensidad migratoria México-Estados Unidos, 2000* (No. C/304.873072 T8/2000).